

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

ACT ENEL 26/28

Tema	Como está no ACT 2024/2026	O que a categoria reivindica para 2026/2028
01 Reajuste Salarial Cláusula 4ª	Reposição de 100% do INPC no primeiro e no segundo ano do acordo.	100% do INPC + ganho real equivalente a 50% do INPC , tanto em novembro de 2026 como em novembro de 2027.
02 Piso salarial básico Cláusula 3ª	Piso fixado inicialmente em R\$ 2.150,00, com reajuste pelo INPC em novembro de 2025.	Piso básico de R\$ 2.611,50 , além da criação de pisos específicos por nível/cargo.
03 Pisos por cargo Cláusula 3ª	O ACT atual não estabelece a estrutura de pisos por nível proposta na pauta.	Eletricista: R\$ 3.133,80 Eletricista Linha Viva: R\$ 3.482,00 Técnico de nível médio: R\$ 4.352,50 Nível superior: R\$ 6.964,00. Engenheiros: garantia do piso previsto na Lei nº 4.950-A/66. NOVO
04 Abono Cláusula 4ª	R\$ 3.702,00 para admitidos antes de 01/11/2023 e R\$ 2.850,00 para admitidos a partir dessa data. No segundo ano, os valores foram corrigidos pelo INPC.	Abono correspondente a 1,5 salário, com garantia de valor mínimo de R\$ 4.000,00 por empregado. A reivindicação prevê novo pagamento no segundo ano, corrigido pelo INPC.
05 Função dupla Cláusula 8ª	Não há gratificação.	Criação de gratificação para quem acumular funções: 20% para motorista/motociclista e chefe de equipe; 25% para supervisor e coordenador. NOVO
06 Adicional de penosidade Cláusula 11ª	5% do salário-base para empregados em escala de revezamento ininterrupto com rodízio de horário.	Elevação para 10% da remuneração. Além de dobrar o percentual, a pauta altera a base de cálculo de salário-base para remuneração.
07 Horas extras Cláusula 9ª	50% para horas extras diurnas e noturnas e 100% em DSR, domingos e feriados.	Manutenção dos percentuais atuais.
08 PLR Cláusula 13ª	Garantia mínima de distribuição equivalente a uma folha de salário-base, com valor mínimo individual equivalente a 0,75 salário-base.	Distribuição mínima equivalente a 1,8 folha de salário-base, com garantia mínima de R\$ 9.000,00 por empregado.

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

ACT ENEL 26/28

Tema	Como está no ACT 2024/2026	O que a categoria reivindica para 2026/2028
09 Adicional da PLR Cláusula 13ª	Acréscimo de 20% caso a Enel esteja entre as três melhores distribuidoras, segundo o critério da ABRADÉE.	Mantém o adicional de 20% , mas propõe o enquadramento entre as cinco melhores, pelos critérios IASC ou ABRADÉE. Também prevê pagamento aos empregados desligados sem justa causa ou a pedido durante o período de concessão.
10 Cartão alimentação Cláusula 15ª	Valor unitário chegou a R\$ 48,00 em julho de 2025, com reajuste posterior pelo INPC em novembro de 2025. São 22 créditos mensais.	Valor unitário de R\$ 60,00 , mantendo os 22 créditos mensais. Em novembro de 2027, reajuste pelo INPC acrescido de 50% do INPC.
11 Alimentação extra em dezembro Cláusula 15ª	22 tickets adicionais em dezembro.	Mantém os 22 tickets adicionais em dezembro.
12 Alimentação extra em março Cláusula 15ª	11 tickets adicionais em março.	Ampliação para 22 tickets adicionais, ou seja, uma cartela completa em março de cada ano.
13 Cesta básica Cláusula 16ª	O ACT atual não prevê pagamento mensal de cesta básica.	Criação de cesta básica mensal para todos os empregados, no valor calculado pelo DIEESE para novembro de 2026, com atualização em 2027. NOVO
14 Incentivo educação para filhos Cláusula 18ª	Benefício anual inicialmente fixado em R\$ 1.321,00, corrigido pelo INPC em novembro de 2025, para filhos entre 8 e 18 anos, mediante os critérios do ACT.	R\$ 300,00 mensais , para filhos de 10 a 18 anos, com redução da média escolar exigida de 7,5 para 7,0.
15 Incentivo ao ensino superior Cláusula 18ª	Não consta no acordo atual.	Empresa arcaria com 100% da mensalidade em cursos de seu interesse e garantiria ajuda mínima de 70% da mensalidade para qualquer curso universitário escolhido pelo empregado. NOVO
16 Auxílio funeral Cláusula 22ª	Valor-base de R\$ 6.683,00, reajustado pelo INPC em novembro de 2025. Dependentes legais recebem 100% do benefício.	Valor de R\$ 8.000,00 , também integral para dependentes legais, com reajuste pelo INPC no segundo ano.

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

ACT ENEL 26/28

Tema	Como está no ACT 2024/2026	O que a categoria reivindica para 2026/2028
17 Creche-escola Cláusula 23ª	Valor-base de até R\$ 805,00 mensais, posteriormente reajustado pelo INPC. Benefício previsto para filhos de 3 a 8 anos.	Até R\$ 930,00 mensais , inclusive matrícula, e ampliação da faixa etária até 10 anos.
18 Creche em período integral Cláusula 23ª	Até duas vezes o valor da creche-escola, para filhos entre dois meses e três anos.	Mantém o critério de duas vezes o valor da creche-escola - com o novo teto, equivalente a até R\$ 1.860,00 mensais .
19 Creche especial Babá Cláusula 23ª	Valor-base de até R\$ 735,00 mensais, posteriormente reajustado pelo INPC.	Reembolso de até R\$ 850,00 mensais .
20 Apoio ao dependente com deficiência Cláusula 25ª	Benefício inicialmente fixado em R\$ 1.380,00 mensais por filho.	Elevação para R\$ 1.600,00 mensais por filho.
21 Vale Combustível Cláusula 28ª	A empresa fornece auxílio transporte, mas não prevê pagamento de vale-combustível nos termos da pauta.	Nos locais sem transporte público regulamentado, a pauta prevê vale-combustível mensal equivalente a 44 passagens de Fortaleza. O benefício será destinado ao trabalhador que utilizar veículo próprio no deslocamento residência/trabalho. NOVO
24 Plano de Saúde Anexo I	Na primeira faixa salarial, a Enel paga 95% e o trabalhador 5%. Na segunda faixa, a empresa paga 88% e o trabalhador 12%.	Na primeira faixa salarial, a reivindicação é de isenção total para o trabalhador. Na segunda faixa, a participação do trabalhador é reduzida para 10% , ficando a Enel responsável por 90%.
22 Plano de saúde Aposentados Cláusula 19ª	PLAMEC e a sistemática de custeio prevista no acordo e em seu anexo.	Além da manutenção do plano, a pauta propõe que a Enel repasse mensalmente valor correspondente a 20% dos pré-pagamentos do plano dos ativos para reduzir o custo dos aposentados. NOVO
23 Plano de saúde Pais Cláusula 19ª	Não há extensão geral aos pais de todos os empregados.	Extensão do plano de saúde aos pais de todos os empregados. NOVO

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

ACT ENEL 26/28

Tema	Como está no ACT 2024/2026	O que a categoria reivindica para 2026/2028
24 Incentivo à Aposentadoria Cláusula 26ª	Não há previsão de programa específico de incentivo financeiro à aposentadoria.	NOVO Criação de um programa, realizado pelo menos uma vez por ano, para trabalhadores que completarem o tempo de contribuição no INSS e se aposentarem. Incentivo de 50% da remuneração do trabalhador por cada ano de serviço na empresa , limitado a 30 anos, com garantia mínima de R\$ 115 mil.
25 Assédio Cláusula 33ª	O ACT atual prevê campanhas de conscientização, seminários, palestras, procedimentos de prevenção, acolhimento e canais de denúncia relacionados a assédio moral, assédio sexual e outras formas de discriminação.	NOVO Além de manter essas ações, a pauta reivindica que a Enel informe o Sindeleтро com pelo menos 10 dias úteis de antecedência sobre campanhas , seminários e palestras sobre o tema e que, nos casos em que a apuração de denúncias resultar em punições administrativas, com ou sem demissão, o sindicato seja informado sobre as medidas adotadas.
26 Licença Paternidade Cláusula 39ª	20 dias, contados a partir do primeiro dia útil posterior ao nascimento ou à adoção.	Ampliação para 30 dias , mantidas as regras de início da contagem e a previsão para casos de adoção.
27 Garantia de emprego Cláusula 48ª	Não prevê uma cláusula de estabilidade no emprego durante toda a vigência do acordo.	NOVO Garantia de emprego durante toda a vigência do ACT 2026/2028, com proibição de demissões sem justa causa. Em caso de descumprimento, é prevista a reintegração do trabalhador ou indenização correspondente ao período restante do acordo.