

Sinergia participa de nova reunião de acompanhamento do ACT

Encontros servem encontrar soluções entre sindicatos e empresa das situações que envolvem os trabalhadores

Após o fechamento do ACT 2024/2026, empresa e sindicatos firmaram o compromisso de realizarem encontros para o acompanhamento do acordo, a chamada "Agenda Positiva". Nesta quarta, 24, de forma híbrida (presencial e virtual), foi realizado um novo encontro, o segundo este mês.

A reunião teve a participação de participação do VP de Gente e Cultura, José Renato e do PR da Chesf, João Henrique, além dos Relações sindicais Fábio e Jorge Lustosa, o negociador do ACT, Antônio Carlos e o Gerente de Carreira e Remuneração Marcelo Ferreira. Já a bancada sindical foi composta por representantes dos seguintes sindicatos: Bahia, Alagoas, Ceará, Paraíba, Piauí e Rio Grande do Norte.



CONFIRA O DETALHAMENTO DOS ASSUNTOS E ENCAMINHAMENTOS REALIZADOS:

Reembolso Escolar dos Filhos na Faculdade

Haverá regularização do sistema para atender ao Normativo e permitir a opção do reembolso para os filhos que estão cursando faculdade.

Plano de Saúde

O Sinergia BA irá formalizar o pedido de alteração a operadora do saúde de Bradesco para Unimed nos municípios de Sobradinho, Petrolina e Juazeiro. A empresa está sensível ao pleito.

Corte de Periculosidade nas férias

Haverá levantamento dos casos. Os sindicatos irão monitorar e discutir com a Chesf, antes de qualquer medida judicial.

Penosidade dos Novos Empregados

Será regularizada na folha de pagamento de julho/24.

Acesso dos Dirigentes Sindicais liberados aos sistemas Eletrobras

Em processo de regularização.

Banco de Horas e Turnos de Revezamento

Compromisso de discutir o Banco de Horas da Chesf após a assinatura do ACT pela base de Pernambuco. Qualquer irregularidade praticada nas áreas deverá ser informada ao relações sindicais imediatamente.

Aproveitamento dos profissionais da casa

Eletrobras tem interesse em aproveitar os profissionais que possuem alguma formação para além do seu cargo contratado. Aproveitamento, contudo, não significa perda de vaga para o setor.

Pagamento do Abono Indenizatório para quem estava cumprindo o aviso prévio do PDV 2022/2023

Situação pode ser ajustada. O abono abrangeria os trabalhadores que saíram nos meses de Fevereiro, Março e Abril.

Profissionais de RH nos Estados/Regionais

Haverá uma pessoa responsável pelo RH nas grandes regionais como Paulo Afonso.

Primarização na atividade fim

Consultoria foi contratada para fazer esses estudos. Resultado será apresentado no mês de setembro.

Diárias de Viagem

Valor das diárias está sendo revisto e a questão do comprovante é algo também que pode ser ajustado. Sindicato vai continuar acompanhando.

GARANTIA DE EMPREGO E PDC ANUNCIADO PELA ELETROBRAS

Os sindicatos apresentaram a proposta abaixo para compensar as perdas que o trabalhador pode vir a ter, em caso de adesão ou não, ao PDC:

1. Em caso de adesão ao PDC: Como o valor da garantia de emprego inicia com 12 remunerações permanentes, o PDC, poderia ser com 18 remunerações permanentes sem limite de teto e com uma indenização à parte para compensar o plano de saúde, assim como ocorreu, em momentos anteriores. Essas 18 remunerações seriam a título de compensação dos 20% do FGTS que fica retido nessa modalidade de rescisão de contrato de trabalho como também para compensar a perda do direito ao auxílio desemprego, que corresponde em valores atuais a 11.568,70. Quanto a indenização do plano de saúde propomos que seja o valor correspondente a dois anos de mensalidade de plano de saúde por grupo familiar do empregado.

2. Em caso de não adesão ao PDC - Como as inscrições do PDC se realizarão no mês agosto, propomos que a garantia de emprego de 12 meses, conforme acordo, se inicie a partir do mês de setembro/24, após o término das inscrições do PDC.

A proposta será analisada pela empresa. Assim que tivermos a resposta vamos informar.

O NOVO ENCONTRO NÃO TEVE DATA DEFINIDA, MAS DEVE OCORRER NO MÊS DE AGOSTO.