

## ACT 2021 2022 – Sindeleetro e Empresa Pecém II

---

SINDICATO DOS ELETRICITARIOS DO CEARA, registrado sob o nº 46000.008111/01-54 e CNPJ n. 07.339.229/0001-02, situado na Rua Antônio Pompeu, 99, CEP 60040-000, em Fortaleza, CE, a seguir denominado **SINDELETRO**, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr. CESÁRIO MACÊDO MELO NETO e a empresa PECÉM II GERAÇÃO DE ENERGIA S/A, CNPJ n. 10.471.487/0001-44, com sede na Rua Marcos Macedo, 1333 – 21º andar – sala 2118 – Fortaleza – CE, doravante denominada Empresa, neste ato representada por seus Diretores, Sr. SÉRGIO GOMEZ CAMPODARVE e Sr. LINO LOPES CANÇADO; celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de agosto de 2021 a 31 de julho de 2022 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da empresa acordante, abrangerá a categoria **Eletricitária**, com abrangência territorial em **CE**.

## **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA**

A Empresa adotará, a partir do presente acordo, um piso salarial básico (valor mínimo de ingresso) correspondente ao valor de R\$ 1.680,05 (hum mil seiscentos e oitenta reais e cinco centavos).

### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL/GANHO REAL**

A Empresa, a partir de 1º de agosto de 2021, repassará a todos (as) seus empregados (as) o reajuste salarial de 5,21 % (cinco vírgula vinte e um por cento), incidente sobre os salários vigentes em 31 de julho de 2021.

**Parágrafo Primeiro** - A Empresa, pagará em janeiro/2022, a todos seus trabalhadores, um abono indenizatório no valor de R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais).

**Parágrafo Segundo** - o caput não se aplica a gerentes e diretores.

## **Pagamento de Salário - Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - DATA DE PAGAMENTO**

O pagamento efetivo dos salários será disponibilizado para saque junto ao banco até o dia 30 de cada mês.

## ACT 2021 2022 – Sindeletro e Empresa Pecém II

---

### **CLÁUSULA SEXTA - RETROATIVOS**

A Empresa se compromete a efetuar o pagamento de todas as diferenças de valores retroativos do presente acordo até 30.11.2021, sendo tudo discriminado nos contracheques dos trabalhadores.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

A Empresa mantém o pagamento da primeira parcela do 13º salário em junho de cada ano, resguardando a hipótese do empregado optar pelo recebimento nas férias ou em novembro.

#### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA OITAVA - TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

A Empresa mantém pelo “trabalho extraordinário” realizado aos sábados, domingos, feriados ou folga, o pagamento do adicional de 100% (cem por cento) sobre as horas extras efetivamente trabalhadas ou o equivalente em folgas.

**Parágrafo Primeiro** - A Empresa, garante aos empregados que trabalhem em regime administrativo que as horas extraordinárias realizadas de segunda a sexta-feira serão acrescidas em 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo Segundo** - A compensação de horas extras dar-se-á, conforme anexo II, para os empregados que trabalham em regime administrativo.

#### **Adicional de Periculosidade**

### **CLÁUSULA NONA - PERICULOSIDADE**

A Empresa mantém o pagamento, como praticado, do adicional de periculosidade aos empregados que exercerem suas funções em condições perigosas na forma da lei.

#### **Adicional de Penosidade/Turno**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE TURNO**

A Empresa se compromete a pagar 7% (sete por cento) do salário base, a título de adicional de turno, a todos que trabalhem em regime de escala conforme o Anexo I.

#### **Adicional de Sobreaviso**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SOBREAVISO**

A Empresa garante que o empregado escalado pela empresa para permanecer em regime de sobreaviso, independente do instrumento utilizado ser rádio, telefone fixo, celular ou outro, terá as horas sob este título contadas à razão de 1/3 (um terço) do valor da hora normal.

**Parágrafo Único** - O tempo máximo de sobreaviso será de 24h seguidas, independente de realização de horas extras.

# ACT 2021 2022 – Sindeleiro e Empresa Pecém II

---

## Participação nos Lucros e/ou Resultados

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

A Empresa se compromete a pagar a todos os seus empregados a Participação nos Lucros e Resultados nos termos da lei 10.101 de 19/12/2000.

**Parágrafo Único** - A EMPRESA se compromete a distribuir aos seus empregados até fevereiro de 2020 a participação nos resultados, conforme instrumento (Acordo de PLR) negociado em separado.

## Auxílio Alimentação

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**

A Empresa mantém e concederá, a partir de 01/08/2021, o cartão-refeição reajustado para o valor de R\$ 969,49 (novecentos e sessenta e nove reais e quarenta e nove centavos) e para o cartão-alimentação o valor R\$ 529,69 (quinhentos e vinte e nove reais e sessenta e nove centavos), ambos por mês, inclusive férias, para todos seus empregados, na forma de cartão magnético, conforme determina a legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro** - Fica mantida a atual participação do empregado no vale refeição/alimentação no valor de R\$ 1,21 (um real e vinte e um centavos) considerando-se o total fixo de 22 dias de trabalho/mês.

**Parágrafo Segundo** - Os cartões-refeição/alimentação será fornecido a todos os empregados.

**Parágrafo Terceiro** - Fica mantido o crédito extra, em Cartão-refeição, no valor de R\$ 889,52 (oitocentos e oitenta e nove reais e cinquenta e dois centavos) em dezembro de cada ano, mantendo-se a participação do empregado conforme previsto no parágrafo primeiro desta Cláusula.

**Parágrafo Quarto** - O empregado poderá optar em converter até 50% (cinquenta por cento) do valor do auxílio-refeição em auxílio alimentação ou vice-versa, a cada 06 (seis) meses, mantendo-se o disposto nos parágrafos anteriores e no caput da cláusula.

**Parágrafo Quinto** - Este benefício não se incorporará aos salários para qualquer efeito.

## Auxílio Transporte

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRANSPORTE**

A Empresa fornecerá transporte aos seus empregados lotados nas Usinas, utilizando-se de ônibus ou qualquer outro tipo de veículo fechado com ar condicionado, nos quais os empregados serão transportados sentados em bancos, ficando expressamente proibido o transporte em carrocerias e caminhões, caçambas e similares, mesmo quando tais carrocerias sejam de algum modo fechadas, em rodovia federal, estadual, municipal e vias urbanas, conforme o art. 108 do Código Brasileiro de Trânsito.

## Auxílio Educação

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - INCENTIVO EDUCAÇÃO/BOLSA DE ESTUDO**

A Empresa, a partir da assinatura do presente acordo, se comprometem a aplicar os termos de incentivo a educação de acordo com a normativa interna.

## ACT 2021 2022 – Sindeletro e Empresa Pecém II

---

### Auxílio Saúde

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA**

A Empresa mantém o Plano de Assistência Médico-Hospitalar e Odontológica, para todos seus empregados e seus dependentes, de conformidade com a Lei nº. 9.656/98, com cobertura em nível nacional.

**Parágrafo Primeiro** - A Empresa mantém e se responsabilizam 100% (cem por cento) pelas despesas do plano de cada funcionário e seus dependentes, inclusive coparticipação no caso de exigência da operadora de saúde.

**Parágrafo Segundo** - Para fins da presente Cláusula, consideram-se dependentes elegíveis o cônjuge, o(a) companheiro(a), os filhos e enteados até 21 (vinte e um) anos. Consideram-se ainda filhos ou enteados de até 24 (vinte e quatro) anos, se comprovada e regularmente inscritos em curso de graduação.

**Parágrafo Terceiro** - Além das coberturas básicas da Agência Nacional de Saúde – ANS, o Plano de ativos Médico-Hospitalar oferecerá cobertura complementar, de acordo com as regras próprias, para os seguintes procedimentos exemplificativos: psicoterapia, psicologia, hidroterapia, fonoaudiologia e psicopedagogia, todas limitadas a 40 sessões/ano.

**Parágrafo Quarto** - Nos casos onde o Plano de Saúde não tenha o especialista necessário, a empresa se compromete a dar o suporte necessário para a inclusão de tais especialistas no rol de credenciados da operadora de saúde.

**Parágrafo Quinto** - A Empresa se compromete a acompanhar regularmente os exames periódicos de saúde de seus empregados, inclusive com campanhas de esclarecimentos sobre os riscos à saúde, a exemplo de câncer de mama/próstata, etc.

### Auxílio Creche

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO CRECHE / ESCOLA**

A Empresa mantém e reajustará, a partir de 01 de agosto de 2021, o reembolso a título de Auxílio-Creche (pessoa física ou pessoa jurídica), no valor de até R\$ 677,84 (seiscentos e setenta e sete reais e oitenta e quatro centavos) para filhos com idade de até 6 (seis) anos incompletos, de todos os empregados.

**Parágrafo Único** - Para os filhos que completarem a idade estabelecida no caput, fica garantido o referido reembolso dos meses subsequentes até o final do ano em que completar a referida idade.

### Seguro de Vida

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA/FUNERAL**

A Empresa mantém sua participação de 100% (cem por cento) do prêmio de seguro de vida em grupo dos empregados (as) no valor equivalente a 24 (vinte e quatro) salários nominais do empregado por morte de causas naturais e 48 salários nominais do empregado em decorrência das atividades profissionais realizadas ou acidentais de qualquer espécie, exceto por prática de esportes radicais.

**Parágrafo primeiro** - Na hipótese de falecimento do empregado, a Empresa concederá ao cônjuge ou descendente responsável, o valor de R\$ 8.000,00 (oito mil reais) a título de

## ACT 2021 2022 – Sindeletro e Empresa Pecém II

---

auxílio-funeral.

**Parágrafo segundo** - Para qualquer dos casos previstos no *caput* da presente Cláusula, será observado o limite máximo de R\$ 823.000,00 (oitocentos e vinte e três).

### Outros Auxílios

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO MATERIAL ESCOLAR**

A Empresa mantém, aos empregados e dependentes, o reembolso até R\$ 354,05 (trezentos e cinquenta e quatro reais e cinco centavos), a título de auxílio material escolar, mediante comprovação das despesas na aquisição de material escolar e da matrícula escolar no ensino infantil, fundamental ou médio.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PREVIDENCIA PRIVADA**

A Empresa se compromete a manter-se como patrocinadora do Plano de Previdência Privada – EnevaPrev oferecido aos seus trabalhadores.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO ACIDENTÁRIO**

A Empresa, a partir da assinatura deste acordo, complementarará o auxílio doença acidentário aos empregados afastados por acidentes do trabalho e/ou por serem vítimas de doenças profissionais. O valor será correspondente a diferença da última remuneração salarial e o valor do referido auxílio pago pelo INSS, excluindo-se as deduções legais, limitado ao prazo de 150 (cento e cinquenta) dias.

**Parágrafo Único** - Todas as despesas médico-hospitalares decorrentes de acidentes do trabalho e/ou doenças profissionais serão cobertas integralmente pela Empresa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - APOIO AO PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

A Empresa se compromete, a partir da assinatura do presente acordo, a pagar um benefício mensal no valor de R\$ 532,01 (quinhentos e trinta e dois reais e um centavo) para tratamento especializado do (a) filho (a) do empregado (a), portador de doença mental, motora ou sensorial e distúrbios graves da fala ou comportamento.

**Parágrafo Primeiro** - Anualmente os empregados deverão apresentar atestado médico constatando a deficiência do dependente.

**Parágrafo Segundo** - Este benefício não se incorporará aos salários para qualquer efeito.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÃO RESCISÕES**

A Empresa mantém as homologações das rescisões de contrato de trabalho no Sindeletro.

### **RELAÇÕES DE TRABALHO CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

#### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TREINAMENTO**

A Empresa se compromete a fornecer o treinamento necessário ao desempenho das funções dos empregados, através de profissional, inclusive próprio, ou instituição

## ACT 2021 2022 – Sindeleiro e Empresa Pecém II

---

credenciada e reconhecida pela empresa. Fica garantido o fornecimento de comprovante de participação de respectivo treinamento ao trabalhador.

**Parágrafo primeiro** - Quando solicitado previamente, observando-se prazo mínimo de 5 (cinco) dias de antecedência, a Empresa dará acesso para o sindicato signatário do presente acordo, aos conteúdos programáticos dos eventos continuados de treinamento que vier a disponibilizar aos seus empregados.

**Parágrafo segundo** - A Empresa se compromete, ainda, em realizar regularmente cursos e treinamentos de segurança no trabalho e em primeiros socorros para todos os trabalhadores que atuem em área de risco, como também desenvolver procedimentos relacionados ao atendimento de emergência e pronto socorro.

**Parágrafo terceiro** - A Empresa receberá do sindicato sugestões relativas ao desenvolvimento de treinamento, com visitas ao constante aprimoramento e assegurando, ainda, a adequação profissional de seus empregados às novas tecnologias e métodos de trabalho que venham a ser implantados.

### **JORNADA DE TRABALHO DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DA JORNADA DE TRABALHO**

A Empresa mantém a jornada de 8 horas diárias de segunda a sexta-feira, exceto para os trabalhadores de regime de turno de revezamento.

**Parágrafo Primeiro** - Os empregados em horário administrativo terão o intervalo de 01 (uma) hora para refeição ou descanso.

**Parágrafo Segundo** - Os empregados de escala de revezamento terão mantidas as condições de trabalho reguladas pelo Anexo I deste acordo. Fica garantido também o direito de troca de horários entre os operadores, mediante autorização prévia do superior imediato.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA**

A Empresa mantém e assegurado aos empregados não sujeitos ao Regime de Turno Ininterrupto de Revezamento, o descanso remunerado nos dias úteis de pontes de feriados nacionais (dias impresados), conforme calendário anual de compensação, desde que as horas correspondentes sejam compensadas, na forma estabelecida no parágrafo único abaixo.

**Parágrafo Único** - As horas relativas aos períodos estabelecidos no caput desta Cláusula serão calculadas pela Empresa ao final de cada ano e diluídas durante os dias úteis do ano seguinte, sendo certo que as horas suplementares não poderão ultrapassar 01 (uma) hora diária.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO HORÁRIO FLEXÍVEL E CONTROLE DE FREQUÊNCIA**

Para os empregados administrativos da Empresa será adotado o sistema de horário flexível

## ACT 2021 2022 – Sindeletro e Empresa Pecém II

---

para todas as jornadas de trabalho de segunda a sexta-feira, cujo início da primeira jornada poderá ser antecipado ou postergado em até 00h60min (sessenta minutos) com o correspondente acréscimo ou diminuição no final da jornada, sem alterar o total diário de horas de trabalho correspondente.

**Parágrafo Primeiro** - Ocorrendo atraso superior a 00h60min (sessenta minutos) para o início da jornada, os minutos excedentes não serão passíveis de compensação no próprio dia, sendo prioritariamente abatidos de horas extras ou, em último caso, descontados do empregado a título de atraso.

**Parágrafo Segundo** - As partes acordam que a utilização da flexibilidade deverá atender ao princípio da excepcionalidade, posto que o horário de jornada é aquele fixado pelo empregador.

**Parágrafo Terceiro** - A flexibilização prevista nesta cláusula não se aplica aos empregados cuja atividade se desenvolva sob escala de trabalho ou regime de turno de revezamento ou em serviços essenciais.

### FÉRIAS E LICENÇAS

#### Remuneração de Férias

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

A Empresa mantém a gratificação de férias em valor correspondente a 1/3 (um terço) do salário normal conforme previsto no Inciso XVII, do art. 7.º da Constituição Federal.

**Parágrafo Primeiro** - O início efetivo de férias correrá sempre em dia útil, desde que não ocorram nos dois dias que antecedem a feriados, folgas ou dias do repouso semanal remunerado do empregado.

**Parágrafo Segundo** - Faculta-se à Empresa e o empregado, de comum acordo, o direito de ajustar o gozo das férias em até 3 (três) períodos distintos, sendo um deles de no mínimo 14 dias corridos e os demais de no mínimo 5 dias corridos.

#### Licença Maternidade

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA MATERNIDADE

A Empresa mantém a licença maternidade de 180 (cento e oitenta) dias e licença paternidade de 20 (vinte) dias, com base na legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro** - A Empresa garantirá a liberação do período necessário, sem prejuízo dos direitos garantidos na lei de licença a maternidade, para comparecer às visitas no serviço pré-natal e realização de exames necessários para acompanhamento adequado da gestação, principalmente quando diagnosticado gravidez de alto risco, mediante comprovação.

**Parágrafo Segundo** - A Empresa garantirá o abono das horas e /ou dia para as empregadas e empregados acompanharem filhos menores e/ou deficientes a consulta médicas ou internações, desde que comprovadas.

# ACT 2021 2022 – Sindeleetro e Empresa Pecém II

---

## **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA PARA CASAMENTO, NASCIMENTO E LICENÇA POR FALECIMENTO**

A Empresa concorda em abonar, sem prejuízo das férias e da remuneração, as ausências ao serviço dos empregados, pelos seguintes prazos e motivos:

- 5 (cinco) dias úteis e consecutivos, para seu casamento ou nascimento de dependentes; e
- até 3 (três) dias úteis e consecutivos, nos casos de falecimento de cônjuge ou companheira (o), de ascendentes e descendentes diretos, e de pessoas que, declarada em sua carteira profissional, viva sob sua dependência econômica.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO HOSPITALAR DE DEPENDENTES**

A Empresa avaliará conforme o caso a concessão de licença para acompanhamento hospitalar de dependentes, sem qualquer comprometimento de abono, exceto os previstos em lei, desde que apresentada a devida comprovação nos casos de internação e declaração médica nos demais casos.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CAT**

A Empresa se compromete a comunicar ao SINDICATO, em até 96 horas, a ocorrência de acidente de trabalho, enviando-lhes cópia da respectiva CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho.

## **Relações Sindicais**

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ORGANIZAÇÃO POR LOCAIS DE TRABALHO**

A Empresa, durante a vigência do presente acordo, liberará por 08 (oito) horas por mês 01 (um) delegado sindical (nominalmente indicado por sua base territorial), eleito dentre os empregados para esta finalidade, desde que solicitado pelo SINDELETRO com antecedência mínima de 10 (dez) dias. Ainda como atitude de reconhecimento e respeito ao direito sindical a Empresa reconhece a estabilidade sindical dos trabalhadores eleitos.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MENSALIDADE DOS ASSOCIADOS**

A Empresa se compromete a efetuar desconto em folha de pagamento das mensalidades de seus empregados associados ao SINDELETRO, repassando os respectivos valores para conta bancária do SINDELETRO até o dia 05 (cinco) de cada mês. A Empresa se compromete ainda, a encaminhar ao SINDELETRO, mensalmente, a relação dos trabalhadores com seus respectivos valores descontados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DESCONTO ASSISTENCIAL**

Será descontado do salário base de cada empregado, de uma única vez, o percentual de

## ACT 2021 2022 – Sindeletro e Empresa Pecém II

---

3,0% (três por cento) a título de desconto assistencial a favor da entidade sindical dos empregados - SINDELETRO, a ser efetuado sobre os salários já reajustados e repassado ao SINDELETRO até 05 de dezembro de 2021.

**Parágrafo Único** - Ao trabalhador que discordar do desconto da contribuição acima mencionada, será facultado requerer a devolução da importância descontada, no prazo de até 10 (dez) dias após o desconto, mediante solicitação à entidade sindical, que promoverá a devolução no prazo máximo de 10 (dez) dias após o recebimento dos referidos valores.

### Disposições Gerais

#### Mecanismos de Solução de Conflitos

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FORO

Fica eleito o foro da cidade de FORTALEZA/CE, para dirimir quaisquer dúvidas oriundas do presente Acordo Coletivo.

E, por estarem as partes justas e de acordo, firmam o presente Acordo Coletivo de Trabalho em 03 (três) vias, de igual teor e forma, para um só efeito.

Fortaleza, 01 de dezembro de 2021.

### PECÉM II GERAÇÃO DE ENERGIA S/A.

---

SÉRGIO GOMEZ CAMPODARVE  
Diretor Presidente  
CPF: 028.303.958-24

---

LINO LOPES CANÇADO  
Diretor Operações  
CPF: 012.321.167-00

### SINDICATO DOS ELETRICITÁRIOS DO CEARÁ - SINDELETRO

---

CESÁRIO MACÊDO MELO NETO  
Diretor Presidente  
RG: 793.876 SSP CE      CPF: 134.372.403-15

Testemunhas:

---

Monica Barbosa  
RG: 067487835 SSP RJ  
CPF: 803.506.077-53

---

Fernando Antônio de Moura Avelino  
RG: 155.661 SSP RN  
CPF: 108.346.804-91

## ANEXO I

### ESCALA DE REVESAMENTO

#### **ART 1º - OBJETIVO**

Estabelecer o horário de trabalho dos trabalhadores da área técnica ou serviços essenciais, mediante escala de revezamento de turno, passando a vigorar nos seguintes termos e condições.

#### **ART 2º – DO HORÁRIO EM TURNOS DE REVEZAMENTO**

Considerando que a implantação de escalas de revezamento com jornada diária de trabalho de 08 (oito) horas proporciona uma compensação da jornada de trabalho benéfica ao trabalhador, por permitir um período de folga superior ao período legal de folga previsto para a escala de revezamento com jornada de trabalho de 06 (seis) horas diárias;

Considerando que os empregados que trabalham na Usina Termoelétrica de Porto Pecém II, localizada no município de São Gonçalo do Amarante-CE, residem na cidade de Fortaleza-CE e que a implantação da escala com jornada diária de trabalho de 08 (oito) horas, para turno ininterrupto de revezamento, permitirá aos empregados um maior convívio familiar;

Considerando a concessão de 01 (uma) hora de intervalo para refeição, resolvem as partes:

Conforme previsão do artigo 7º, inciso XIV, segunda parte da Constituição Federal, que permite a flexibilização das condições de trabalho mediante negociação coletiva, fica estabelecido que, a partir da assinatura do presente termo, a jornada diária dos empregados da operação e com funções que demandem a necessidade de trabalho em turnos passa a ser de 08 (oito) horas para o trabalho realizado em turnos ininterruptos de revezamento, na escala de trabalho do tipo 6 x 4, ou seja 6 dias de trabalho e 4 dias de descanso.

**Parágrafo Primeiro:** A Empresa manterá a jornada diária de 08 (oito) horas, compensando a hora, excedente de 06 (seis) horas diárias, por folgas semanais, totalizando uma média mensal de horas trabalhadas inferior à média mensal de horas estipulada para a escala legal de turno ininterrupto de revezamento (escala 6x1, com jornada diária de 06 horas).

**Parágrafo Segundo:** Considera-se trabalho realizado em turnos ininterruptos de revezamento o que atenda aos seguintes requisitos concomitantemente:

- a) Escalas abrangendo trabalho em 24 (vinte e quatro) horas diárias sem qualquer intervalo;
- b) Escalas contínuas ao longo do mês/ano, isto é, cobrindo todos os dias, sem exceção, do mês/ano de trabalho;
- c) Cada empregado que conste de uma determinada escala deve revezar em todos os 03 (três) horários constantes da mesma;

**Parágrafo Terceiro:** Na hipótese de necessidade de serviço, as equipes poderão ser remanejadas, mantendo, porém, a média mensal de horas trabalhadas e sem prejuízo das folgas previstas.

# ACT 2021 2022 – Sindeletro e Empresa Pecém II

---

## ANEXO II

### BANCO DE HORAS

A empresa adotará os procedimentos previstos na Lei nº. 9.601/98, e alterações nela introduzidas posteriormente, e implantará o Banco de Horas (horas positivas e negativas) para controle das horas extras realizadas e compensadas exclusivamente para os trabalhadores administrativos, mantendo o limite diário máximo da jornada em 10 (dez) horas.

Artigo 1º. - As partes ajustam a adoção de banco de horas a partir de 01/1/2019 para os empregados submetidos à jornada administrativa (44 horas semanais), na forma do §2º do art. 59 da CLT, que o excesso de horas em um dia de trabalho poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, observando-se o prazo de 3 (três) meses de compensação.

Artigo 2º. - As horas-extras realizadas aos sábados, domingos e feriados ficam excluídas do banco de horas.

Artigo 3º. - As horas excedentes à jornada normal de trabalho, realizadas de segunda a sexta, serão levadas a crédito do banco de horas para compensação.

Parágrafo Único - A definição quanto ao dia da compensação será objeto de acordo entre a gerência da área e o empregado, podendo as partes livremente e de comum acordo estipular os dias de compensação.

Artigo 4º. - O banco de Horas será de 3 (três) meses para apuração e, compensação, a quitação ocorrerá no quarto mês.

Artigo 5º. - Findo o período de 3(três) meses, conforme artigo 3º anterior, as horas negativas (folgas realizadas sem contrapartida de hora extra) serão abonadas e as horas positivas (horas extras não compensadas) serão pagas no quarto mês, sendo calculadas sobre o valor da remuneração na data do pagamento.

Artigo 6º. - As partes se comprometem em rediscutir o Banco de Horas na próxima negociação do ACT (2022/2023).

Artigo 6º. - Em caso de término do contrato de trabalho durante o período de vigência do Acordo de Banco de Horas, eventuais horas de crédito do empregado a ele serão quitadas e eventuais horas de débito serão abonadas pela Empresa.