

PLR/2023 - Ata da Reunião – 12.12.2023

Aos doze de dezembro de dois mil e vinte e três (12.12.2023), com início às 10h00, através de videoconferência, reuniram-se as representantes do **Sindeletro**, Sras. Liliana Grilo de Almeida e Luciana de Paula da Fonseca Crisóstomo e o representante das empresas **Porto do Pecém Geração de Energia S/A** e **Porto Operação e Manutenção de Unidades de Geração Elétrica S/A**, Sr. Valdemir de Macedo Teixeira Junior, com o objetivo de discutir a Participação nos Lucros e Resultados de 2023 (PLR/2023).

A **empresa** explicou a nova metodologia da PLR/2023 e a composição dos 6 indicadores que compõe o programa, quais sejam: do **Grupo EDP**, da **EDP Brasil**, das **Plataformas de Redes Global**, das **Plataformas de Redes Brasil**, da **Área/Empresa** (e Áreas Corporativas) e a **Avaliação de Performance** (Meta Individual).

No entanto, no caso específico da **Energia Pecém**, a composição das metas está limitada a 2 indicadores: **Área** (Empresa) e a **Avaliação de Performance** (Meta Individual).

Em ato contínuo foi apresentado também a composição (pesos) destes indicadores, conforme abaixo:



EMPRESA	△ EDP Grupo	△ EDP Brasil	△ Plataforma Global	△ Plataforma Brasil(BU)	△ Área (Empresa / Plataformas Corporativas)	Avaliação de Performance
CORPORATIVO*	10%	12,5%	-	12,5%	40%	25%
EDP SP EDP ES TRANSMISSÃO*	10%	7,5%	10%	7,5%	40%	25%
PPTM JARI CACHOEIRA SÃO MANOEL PECÉM INVESTCO ENERPEIXE	-	-	-	-	75%	25%
RESPONSÁVEL >>>>>	PT	EGE	PT	EGE/PT	EGE	EGE

wmtg

Seguem as metas de área (empresa):



Quanto aos targets, estes serão compostos da seguinte forma:

- 120% das metas = **2,5 salários**
- 100% das metas = **2 salários**
- 80% das metas = **1,5 salários**
- < 80% = **0**

Importante destacar que na **Avaliação de Performance** (Meta Individual), cujo indicador terá o peso de 25%, o empregado será avaliado pela gestão ao final do ano conforme pontuação indicada abaixo:

1. **Tem espaço para melhorar** (será aplicado um percentual necessário para o atingimento de 1,5 salários, desde que a metas/indicador "Área/Empresa" atinja o percentual igual ou maior a 80%)
2. **Está no caminho certo** (atingiu os objetivos = 100%)
3. **Está indo além** (superou os objetivos = 125%)
4. **Está abrindo novos caminhos** (superou os objetivos = 150%)

Observação: a gestão não está obrigada aplicar o conceito da "curva sugerida" aos empregados que possuem cargos operacionais.

Importante destacar que entre as avaliações "2 e 4" a grande maioria dos empregados partirão de uma avaliação a 100%, podendo chegar a 150%, aumentando a sua participação sobre os resultados da empresa.

O sindicato solicita que a empresa melhor esclareça a questão da meta ligada a "Diversidade e Inclusão".

Por fim, o sindicato solicita a antecipação da PLR/2023, no montante de 1 salário base em Jan/24. A empresa irá consultar os novos sócios e dará um retorno o mais rápido possível.

A Empresa solicita que o sindicato delibere em assembleia a proposta apresentada ficando condicionada as respostas dos itens mencionados acima.

Não havendo outros assuntos a tratar, a reunião foi encerrada e a presente ata, após lida e aprovada, será por todos assinada para que produza seus efeitos legais.

Liliana Grilo de Almeida
Sindicato dos Eletricitários do Ceará-
SINDELETRO

Luciana de Paula F. Crisóstomo
Sindicato dos Eletricitários do Ceará-
SINDELETRO

Valdemir M Teixeira Jr
Valdemir de Macedo Teixeira Junior
ENERGIA PECÉM

