

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	5ª Rodada	Proposta 1 (Com CGPAR)	Proposta 2 (Sem CGPAR)
		Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Anual (até mai/21)
Assistência à Saúde	Assistência à Saúde	<p>Plano Pré-Pagamento 70/30 em jan/21 50/50 em mai/21</p> <p>A partir de jan/21: - Não inclusão de novos Genitores - Benefícios Assistenciais (medicamentos, óculos, cadeira de rodas, imobilizadores ortopédicos etc) seguem percentuais acima mencionados</p>	<p>90/10 em jan/21; 70/30 em jun/21; 50/50 em jan/22.</p> <p>A partir de jan/21: - Não inclusão de novos Genitores - Benefícios Assistenciais (medicamentos, óculos, cadeira de rodas, imobilizadores ortopédicos etc) seguem percentuais acima mencionados</p>	Não Aplicável

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	5ª Rodada	Proposta 1 (Com CGPAR)	Proposta 2 (Sem CGPAR)
		Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Anual (até mai/21)
Remuneração e Benefícios	Reajuste Salarial	sem reajuste out/2020 sem reajuste mai/2021	100% do INPC dez/20 100% do INPC mai/21 (depende de autorização Sest)	sem reajuste dez/2020 sem reajuste mai/2021
	Reajuste Benefícios (auxílio alimentação, Creche, etc)			
	Tíquetes Alimentação das férias e 13º	Exclusão das Cartelas	Manutenção (depende de autorização Sest)	Exclusão das Cartelas
	ATS	Possibilidade de Renovação	Manutenção	Congelamento do ATS
	SAN	Suspender até mai/22	Manutenção	Exclusão do SAN
	Gratificação de férias	60% em 2020 60% em 2021	Manutenção da Prática atual das Empresas	50% de GF
	Pagamento do 13º salário	Possibilidade de Renovação	Renovação	Renovação

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	5ª Rodada	Proposta 1 (Com CGPAR)	Proposta 2 (Sem CGPAR)
		Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Anual (até mai/21)

Gestão	Normas e regulamentos de RH	Retirar	Manutenção da Cláusula	Exclusão da Cláusula
	Dirigentes Sindicais	24 empregados liberados	Manutenção da Cláusula	24 empregados liberados
	Mensalidade de associação/sindicatos	Possibilidade de Renovação	Manutenção da Cláusula	Manutenção da Cláusula
	Cota Negocial	Possibilidade de Renovação	Manutenção da Cláusula	Manutenção da Cláusula
	Complemento de auxílio doença	<ul style="list-style-type: none"> - sem complementação para aposentados, aposentáveis, ou em função em extinção - Demais Empregados, limitar a 1 ano. - Limbo Previdenciário, limitar a 6 meses. 	<ul style="list-style-type: none"> - Indicados ao desligamento, limitar a 1 mês (acordo TRT) - aposentados, aposentáveis, ou em função em extinção, limitar a 3 meses 	<ul style="list-style-type: none"> - sem complementação para aposentados, aposentáveis, ou em função em extinção - Demais Empregados, limitar a 1 ano. - Limbo Previdenciário, limitar a 6 meses.

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	5ª Rodada	Proposta 1 (Com CGPAR)	Proposta 2 (Sem CGPAR)
		Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Anual (até mai/21)
Quadro	Quadro de Pessoal	quadro próprio de 11.000 empregados a partir de mai/2021	12.088 até abr/21 11.612 mai/21 a abr/22 (96% de estáveis)	Término do Quadro de 12.088 em abr/21
	Rotatividade de Pessoal	1,5% a partir de out/20 1,5% a partir de mai/21	Não aplicável	1,5% até abr/21

Proposta da Empresa

Categoria	Cláusula	5ª Rodada	Proposta 1 (Com CGPAR)	Proposta 2 (Sem CGPAR)
		Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Anual (até mai/21)
Termo de Compromisso	Horas Extras (sábado)	Possibilidade de Renovação	Renovar	Excluir
	Dispensa Individual sem Justa Causa (CIDE)	Não contratar	Renovar	Excluir
	Auxílio Alimentação/Refeição Para licenciados	Alterar No caso de licenças, seguir prazo do Complemento Auxílio Doença. Não há alteração para afastados por acidente do trabalho ou licença maternidade.	Renovar	Alterar No caso de licenças, seguir prazo do Complemento Auxílio Doença. Não há alteração para afastados por acidente do trabalho ou licença maternidade.
	Acordos Específicos	Exclusão	Renovação, com exceção 1 cláusula por Empresa	Exclusão do ACT Específico

Proposta da Empresa

Categoria	Item	5ª Rodada	Proposta 1 (Com CGPAR)	Proposta 2 (Sem CGPAR)
		Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Bianual (até mai/22)	Vigência Anual (até mai/21)
Pontos Adicionais	Mérito	-	Mérito em dez/20 Mérito em 2021	Não Aplicável
	PDC	-	Possibilidade de Novo Plano (não alcança os 454 a serem desligados em jan/21)	Não Aplicável
	Concurso		Possibilidade de Realização de Concurso em 2021	Não Aplicável