

Sindicato dos Eletricitários do Ceará – Informativo 29.09.2020 - Fortaleza (CE)
(85) 3521.4200/3521.4201/ 9978.0216

Sindeletro convoca trabalhadores da CPFL para deliberar sobre proposta de acordo coletivo

No último dia 03/09, aconteceu a quinta rodada de negociação sobre o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da CPFL Energias Renováveis. A empresa apresentou a proposta final que garante a manutenção do plano de saúde sem coparticipação. O Sindeletro convoca todos os trabalhadores e trabalhadoras a avaliarem a proposta em Assembleia Virtual na próxima sexta-feira, dia 2 de outubro, às 18h30 em primeira convocação e às 19h em segunda convocação. Para participar, o trabalhador precisa se cadastrar (<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSceRvP9A3elkJI0yIhQVDekWfwQBeki neOX55e6c0kTATNnsg/viewform>) e acessar o link da reunião que será enviado por e-mail.

Inicialmente, a proposta patronal para o plano de saúde era a inclusão de coparticipação de 15% sobre o salário – item que foi retirado após pressão dos representantes dos trabalhadores.

Confira as principais cláusulas da proposta final da empresa:

- **Vigência do Acordo:** 1 ano;
- **Reajuste Salarial:** a partir de 1º de agosto de 2020, os salários vigentes em 31 de julho de 2020 serão reajustados com o percentual de 2,31%;
- **Piso Salarial:** de R\$ 1.274,62 para R\$ 1.304,06 (2,31%)
- **Vale Refeição:** de R\$ 848,64 para R\$ 868,24 (2,31%)
- **Auxílio Refeição:** unificar data de crédito – todo dia 20 – semelhante às demais empresas, antecipando o crédito do mês seguinte em cartão magnético;
- **Gratificação de Férias Extraordinária:** de R\$ 917,94 para R\$ 939,14 (2,31%)
- **Vale Natal:** de R\$ 167,29 para R\$ 170,44 (1,88%) - unificação de prática
- **Compensação de Jornada:** a empresa avaliará anualmente a possibilidade de implementação de calendário anual de compensação de pontes entre feriados e observará as particularidades de cada localidade para definirem o sistema de compensação das horas.
- **Sobreaviso:** (específico para CE e RN): a empresa retira da pauta a questão do sobreaviso, no entanto discutirá especificamente com as entidades sindicais, em outro momento.
- **PLR (Participação nos Lucros e Resultados):** renovação do acordo de PLR para o ano de 2020, com a inclusão no acordo de PLR dos gestores os cargos de Coordenadores e Especialistas, para contrato de metas individuais.