



FILIADO À CUT/Dieese/FRUNE

SINDELETRO

LUTANDO JUNTO COM OS TRABALHADORES

Sindicato dos Eletricitários do Ceará – Informativo 29.07.2020 - Fortaleza (CE) - (85) 3521.4200/3521.4201/ 9978.0216

Proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) do Grupo EDP será avaliada em assembleia no dia 4 de agosto

O Sindicato dos Eletricitários do Ceará (Sindeletro) leva à apreciação da categoria a proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2020 da Energia Pecém (EDP). A proposta será avaliada em assembleia que será realizada no próximo dia 4 de agosto às 18h30, em primeira convocação, e às 19h em segunda convocação.

O acordo tem o objetivo de estabelecer os critérios de apuração, distribuição e pagamento da PLR/2020 dos empregados nos resultados relativos ao exercício de 2020.

O processo de avaliação e votação será realizado remotamente para respeitar as orientações das autoridades de saúde após a declaração da pandemia de covid-19.

A seguir veja as mudanças propostas:

DIRECIONADOR – GRUPO ENERGIAS DO BRASIL

Excluído

(A1) Assertividade de Economia;

Substituído

(P) Execução do Cronograma do Projeto Estratégico Segurança Corporativa (terceiros)

(I1) Execução do Cronograma do Projeto Estratégico Segurança Corporativa (próprios)

Ambos foram substituídos por este -> (L1) Percentual de Execução do Programa de Segurança

(J1) IGP – Índice Global de Pessoas

Foi substituído por este -> (M1) Percentual de Mulheres no Quadro (analista e acima)

Novos

(A1) tCO2 evitados em vapor, solar e EE

(H1) Ranking Abradee SP; (I1) Ranking Abradee ES

(P) Percentual de Redução de TFAS (2020x2019) - terceiros

(K1) Percentual de Redução de TFAS (2020x2019) - próprios

Para trabalhadores de até nível sênior: O acréscimo dos itens Abradee SP e ES provocou redução em outros no grupo de Meio Ambiente e Comunidades, todos passaram de 25% para 20%. Já no grupo de Ativos e Operação agora os itens são todos 10%, quando anteriormente os Perdas totais SP e ES, Curva do S construção da transmissão e o Índice Geral de Compliance eram de 12,5% cada. Apesar destas mudanças os pesos das “Metas com Propósito” permanecem as mesmas, em outras palavras a repercussão individual do grupo EDP permanece.

Para trabalhadores de nível consultores/especialistas e superiores: A responsabilidade com o Acidente Ambiental passou de 40 para 50% e o acréscimo dos itens Abradee SP e ES provocou redução de 20 para 10% dos outros itens: ISE social, ISE Ambiental e Climático, isto no grupo Meio Ambiente e Comunidades. No grupo Ativos e Operação as mudanças foram as mesmas dos trabalhadores de nível até sênior. Já o grupo de Pessoas com o acréscimo do “Percentual de Redução de TFAS (2020x2019) – próprios” e a mudança índice Global de Pessoas (50%) para “Percentual de Mulheres no Quadro (analista e acima)” todos os percentuais passaram a 25%.



DIRECIONADOR – UNIDADE DE NEGÓCIO/EMPRESA

Substituído

- (I) Execução do Cronograma do Projeto Estratégico Segurança Corporativa (terceiros)
 - (S) Execução do Cronograma do Projeto Estratégico Segurança Corporativa (próprios)
- Ambos foram substituídos por este -> (T) Percentual de Execução do Programa de Segurança

Novos

- (I) Percentual de Redução de TFAS (2020x2019) - terceiros
- (S) Percentual de Redução de TFAS (2020x2019) - próprios
- (U) Percentual de Mulheres no Quadro (analista e acima)



Para trabalhadores de até nível sênior no Direcionador Empresa não houve nenhuma mudança.
 Para trabalhadores de nível consultores/especialistas e superiores: No Grupo Inovação e Parcerias: Acidente trabalho passou de 30 para 34%, Cronograma Estratégico Segurança Corporativa passou de 30 para 33% e IDF de 40 para 33%. E no grupo Pessoas as mudanças são as mesmas do Direcionador Grupo EDP.

Os demais itens, aqui não mencionados, do acordo foram todos mantidos.