



FILIADO À CUT/Dieese/FRUNE

SINDELETRO

LUTANDO JUNTO COM OS TRABALHADORES

Sindicato dos Eletricitários do Ceará – Informativo 29.05.2020 - Fortaleza (CE) - (85) 3521.4200/3521.4201/ 9978.0216

Sindeleetro negocia com Eneva a PLR 2020

O Sindicato dos Eletricitários do Ceará (Sindeleetro) em negociação do Acordo de PLR com a empresa Pecém II Geração de Energia S/A (Eneva) vem dar conhecimento aos trabalhadores do novo acordo de participação nos lucros e resultados. O novo instrumento regulamenta a participação dos empregados nos resultados da empresa para o ano de 2020.

Segundo o diretor do Sindeleetro, Fernando Avelino, houve poucas alterações no acordo. A mais positiva foi a meta de equipe evoluir da faixa de 30% a 50% para a faixa de 50% a 65%. Outra meta positiva foi a meta corporativa ser reduzida de 34% para a 16% dependendo da área, esta mudança foi que permitiu a evolução na meta de equipe. Avaliação do Gestor, anteriormente Aderência aos Valores da Eneva, passou de 10% para 15%. Já as metas individuais reduziram do máximo de 20% para 15%. A empresa propôs também passar de 4 para 5 no múltiplo de salários para os supervisores. No conjunto temos um ganho significativo quando a soma total da PLR é ampliada em pelo menos dois pontos percentuais, passando de 94% para no mínimo 96%, 97% ou 98% dependendo da área. No restante o acordo permanece igual ao anterior.

Veja como ficou a Composição das metas

	Nível profissional e Diretoria													
Bloco de Metas	Dir Presidente	Diretor			Dir I/ Ger/Coord			Supervisor			Staff			
	Presidente	Dir. Financeiro/GRC/ Rel. Ext./Inovação	Dir. operações e Corpor	Dir. exploração/ Gás/Carvão /Engenharia	Dir/Ger/Coord (Dir. Financeiro/GRC/ Rel. Ext./Inovação)	Dir I/ Ger/Coord (Dir. Financeiro/GRC/ Rel. Ext./Inovação)	Dir I/ Ger/Coord (Dir. exploração/Gás/Carvão/Engenharia)	Supervisor (Dir. Financeiro/GRC/ Rel. Ext./Inovação)	Supervisor (Dir. operações e Corpor)	Supervisor(Dir. exploração/Gás/Carvão/Engenharia)	Staff(Dir. Financeiro/GRC/ Rel. Ext./Inovação)	Staff(Dir. operações e Corpor)	Staff(Dir. exploração/Gás/Carvão/Engenharia)	
		81	54	51	48	27	25,5	24	18	17	16	18	17	16
		30	30	30	60	60	60	65	65	65	50 a 65%	50 a 65%	50 a 65%	
		10	10	10	10	10	10	10	15	15	15	15	15	15
Meta Individual											15 a 0%	15 a 0%	15 a 0%	
Total	91	94	91	88	97	95,5	94	98	97	96	98	97	96	

Abaixo quadro anterior das metas:

Bloco	Nível Profissional			
	Presidente	Diretor	Gerentes, Coord e Supervisores	Staff
Corporativa	68%	51%	42,50%	34%
Equipe	10%	30%	40%	30% à 50%
Individual	-	-	-	20% à 0%
Aderência aos Valores Eneva	10%	10%	10%	10%
Total	88%	91%	92,50%	94%

Desde março de 2020, o Sindeleetro tem atuado para que haja o cumprimento da responsabilidade de fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), máscaras, álcool gel e outras medidas que assegurem a saúde e a vida dos trabalhadores e trabalhadoras do setor que têm mantido atividade por executar serviço considerado essencial. No caso da Eneva, no final de abril foi assinado um aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) sobre mudanças provisórias na escala de trabalho em virtude da pandemia de covid-19.