

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - ACT 2010/2011  
COMPLEMENTAR**

A Companhia Hidro Elétrica do São Francisco, doravante denominada **CHESF**, sociedade de economia mista, concessionária dos serviços públicos de produção, transmissão e suprimento de energia elétrica, com sede na Rua Delmiro Gouveia nº 333 – Edifício André Falcão, na Cidade do Recife, Estado de Pernambuco, neste ato representado pelo seu Diretor-Presidente e pelo seu Diretor Administrativo, ao final nomeados e assinados, de um lado, e, do outro lado, a Federação Regional dos Urbanitários do Nordeste, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas no Estado de Pernambuco, o Sindicato dos Eletricitários da Bahia, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas do Estado do Piauí, o Sindicato dos Eletricitários do Ceará, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica do Rio Grande do Norte, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas do Estado de Alagoas, o Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Distribuição de Energia Elétrica no Estado da Paraíba, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas da Paraíba, o Sindicato dos Eletricitários de Sergipe e o Sindicato dos Engenheiros no Estado de Pernambuco, doravante denominados **SINDICATOS**, neste ato representados pelos seus respectivos dirigentes, resolvem celebrar o presente Acordo Coletivo Complementar de Trabalho (ACT – 2010/2011), nos termos a seguir.

**CLÁUSULA 1ª – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho abrange todos os empregados da **CHESF**, integrantes das categorias profissionais representadas pelos seus **SINDICATOS** subscritores, em suas respectivas bases territoriais e, por extensão, nas localidades onde eles atuem.

**CLÁUSULA 2ª – TREINAMENTO DE PESSOAL**

A **CHESF** apresentará aos **SINDICATOS** semestralmente as ações corporativas de reciclagem e treinamento constantes no Programa de Desenvolvimento Humano e Organizacional – PDHO para 2010/2011, bem como o montante de recursos a este destinado.



### CLÁUSULA 3ª – REPRESENTAÇÃO DE BASE

A **CHESF** reconhece a representação de base dos **SINDICATOS**, por Estado, na proporção de 1 (um) representante para cada grupo de 150 (cento e cinquenta) empregados, ou fração maior que 0,1 (zero vírgula um) para o último grupo, garantindo-se 01 (um) representante, por Estado, onde o número de empregados for maior que 50 e menor que 150, tendo esses representantes as garantias do art. 8º, inciso VIII, da Constituição Federal.

**Parágrafo Primeiro.** Os representantes sindicais de base poderão ser liberados do trabalho até 2 (dois) dias por mês, com ônus para a **CHESF**, cabendo aos **SINDICATOS** formular a solicitação com antecedência mínima de 5 (cinco) dias, admitindo-se o prazo de 48 (quarenta e oito) horas em casos comprovadamente excepcionais. Estes prazos serão contados a partir do efetivo recebimento da solicitação, por parte da **CHESF**.

**Parágrafo Segundo.** Para efeito desta Cláusula, o mandato do representante sindical será coincidente com o mandato da diretoria do sindicato ao qual esteja vinculado.

**Parágrafo Terceiro.** Na hipótese de substituição de representante sindical, observar-se-á o mesmo critério estabelecido no parágrafo segundo, supra, quanto ao término do mandato, sem prejuízo das garantias estabelecidas no “caput” desta Cláusula.

**Parágrafo Quarto.** Na vacância ou renúncia do cargo de representante sindical, este perderá as garantias estabelecidas no “caput” desta Cláusula.

### CLÁUSULA 4ª – PLANO DE ASSISTÊNCIA PATRONAL - PAP

A **CHESF** assegurará assistência à saúde a todos os seus empregado(a)s através do Plano de Assistência Patronal – PAP, segundo critérios estabelecidos em normativo vigente.



2

**CLÁUSULA 5ª – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

A **CHESF** apresentará aos **SINDICATOS**, até 30 (trinta) dias após a assinatura deste Acordo, o plano de metas para o exercício de 2009, visando pactuar com as representações dos seus empregados às condições para a participação nos lucros e resultados do referido plano, nos termos do art. 7º, inciso XI da Constituição Federal, da Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, e da Resolução CCE-10/95.

**Parágrafo Único.** Os empregados cedidos à FACHESF participarão nos resultados do plano segundo os parâmetros e critérios fixados para os demais empregado(a)s.

**CLÁUSULA 6ª – ADICIONAL DE SOBREAVISO**

A **CHESF** efetuará a remuneração de sobreaviso das primeiras 24 (vinte e quatro) horas mensais na base de 1/3 (um terço) do salário-hora.

**CLÁUSULA 7ª – ELEIÇÕES SINDICAIS**

A **CHESF** assegurará a utilização e livre acesso aos dirigentes sindicais em suas dependências, por ocasião das eleições sindicais, observadas as áreas previamente designadas.

**CLÁUSULA 8ª – ISONOMIA DAS TABELAS SALARIAIS**

A **CHESF** manterá o diferencial de 25% (vinte e cinco por cento) da Tabela "B" sobre a Tabela "A", observando esta equivalência sempre que os valores da Tabela "A" forem alterados.

**CLÁUSULA 9ª – JORNADA DE TRABALHO**

A **CHESF** garantirá para todos os trabalhadores a prática atual da jornada de 40 (quarenta) horas semanais, ressalvados os regimes de turnos ininterruptos de revezamento e categorias diferenciadas que, por disposição legal, são submetidos a jornada reduzida.

**Parágrafo Primeiro.** Para os empregados submetidos a turno de revezamento, quando do exercício de atividades fora do turno (horário comercial), será garantida a prática estabelecida nos normativos vigentes.

**Parágrafo Segundo.** Quando a alteração da jornada prevista no parágrafo anterior, resultar em aditivo ao contrato de trabalho, esta só se efetivará mediante acordo das partes e anuência do sindicato e, nesta hipótese a jornada passará a ser de 8 (oito) horas diárias de segunda a sexta-feira, sem pagamento de horas extraordinárias.

#### **CLÁUSULA 10ª – LICENÇA-ADOÇÃO**

A **CHESF** concederá licença, sem prejuízo funcional e salarial, ao empregado que, na forma do artigo 392-A da CLT, adotar criança ou receber a guarda de menor, ainda que deferida através de medida liminar ou incidental em processo de adoção, obedecido ao seguinte:

- I - criança com até 01 (um) ano de idade: 120 dias;
- II - criança de 01 (um) ano até 04 (quatro) anos de idade: 60 dias;
- III - a partir de 4(quatro) anos de idade até 8(oito) anos de idade: 30 dias.

#### **CLÁUSULA 11ª – PECÚLIO POR INVALIDEZ PERMANENTE OU MORTE, DECORRENTES DE ACIDENTE DE TRABALHO**

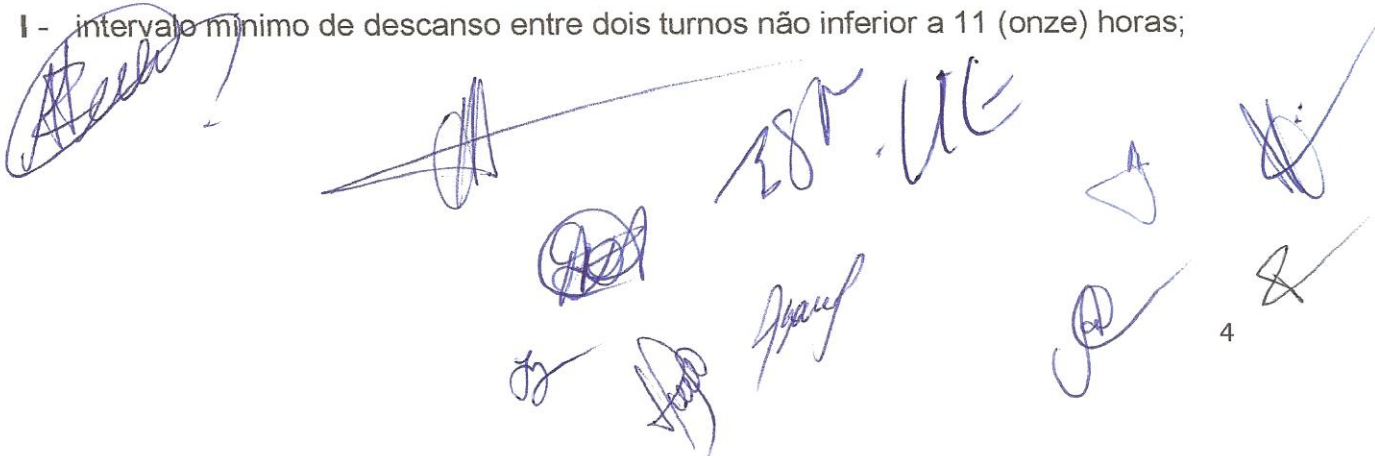
A **CHESF** pagará o valor de R\$ 84.126,00 (oitenta e quatro mil centos e vinte e seis reais) ao acidentado, ou a seus beneficiários, na ocorrência de acidente de trabalho que vitime seu empregado, causando-lhe invalidez permanente para o desempenho de qualquer atividade, ou morte.

**Parágrafo Único.** Em caso de invalidez permanente parcial, o pecúlio pago será proporcional ao valor máximo acima fixado, observada a Tabela de Dias Debitados, utilizada no cálculo do Coeficiente de Gravidade do Acidente de Trabalho.

#### **CLÁUSULA 12ª – REGIME DE TURNO**

A **CHESF** manterá a jornada de 06 (seis) horas para o trabalho realizado em turno ininterrupto de revezamento, obedecidas as seguintes condições:

- I - intervalo mínimo de descanso entre dois turnos não inferior a 11 (onze) horas;



4

II - horário diferenciado para início dos turnos por localidade, desde que resultante de entendimentos entre os empregados envolvidos e os seus respectivos gerentes, e que disso não advenha qualquer prejuízo para as atividades desenvolvidas.

#### **CLÁUSULA 13ª – TAXA ASSISTENCIAL**

A **CHESF** fará descontos especificados e aprovados em assembléia, ou previstos em Estatutos, garantindo-se aos empregados não associados o direito de opção negativa.

#### **CLÁUSULA 14ª – COMISSÕES PARITÁRIAS (PASSIVO TRABALHISTA, ACAMPAMENTO, RESPONSABILIDADE TÉCNICA E SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO E TRANSPORTES)**

A **CHESF** se compromete a manter as Comissões Paritárias acima elencadas, assegurando seu funcionamento até a implantação das diretrizes definidas pelas mesmas.

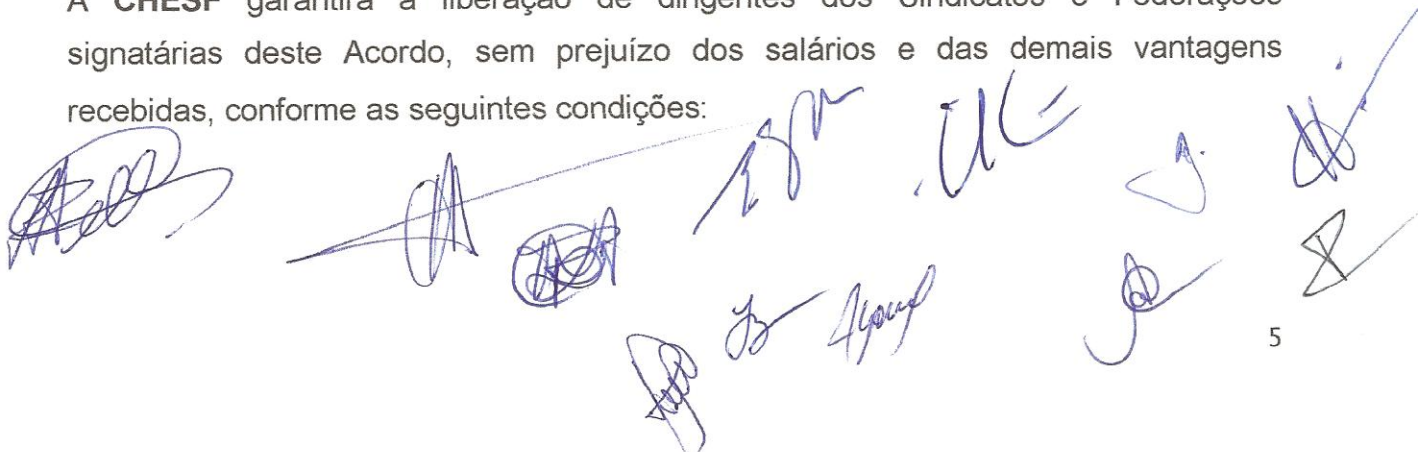
#### **CLÁUSULA 15ª – POLÍTICA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL PARA MANTER A QUALIDADE DOS SERVIÇOS**

Em qualquer circunstância de alteração administrativa, inovação tecnológica e/ou organizacional, a **CHESF** se compromete a investir na qualificação profissional de seus empregados para garantir nos parâmetros estabelecidos pela regulamentação pertinente, a qualidade do serviço exigido pelos consumidores de energia elétrica.

**Parágrafo Único.** O estabelecido nesta cláusula não abrange circunstâncias relacionadas com medidas administrativas decorrentes de fatos disciplinares e técnicos.

#### **CLÁUSULA 16ª – DIRIGENTES SINDICAIS**

A **CHESF** garantirá a liberação de dirigentes dos Sindicatos e Federações signatárias deste Acordo, sem prejuízo dos salários e das demais vantagens recebidas, conforme as seguintes condições:



- I - 1 (um) dirigente sindical por Sindicato, desde que ele represente, no mínimo, 50 (cinquenta) e, no máximo, 400 (quatrocentos) empregados;
- II - 1 (um) dirigente sindical a mais para cada conjunto de até 800 (oitocentos) empregados representados pelos Sindicatos, a partir do limite de 400 (quatrocentos), até o máximo de 10 (dez) dirigentes, da Intersindical Nordeste;
- III - Serão liberados, além do limite estipulado no item II, 03 (três) dirigentes da FRUNE – Federação Regional dos Urbanitários do Nordeste, quando houver;
- IV - Assegurado ainda a inclusão dos dirigentes liberados nos programas de treinamento e reciclagem dentro de suas áreas de enquadramento funcional.

**Parágrafo Único.** A **CHESF** garantirá o acesso dos dirigentes sindicais liberados, empregados da empresa, a todos os programas de treinamento, reciclagem e de atualização funcional dentro de suas áreas de enquadramento funcional.

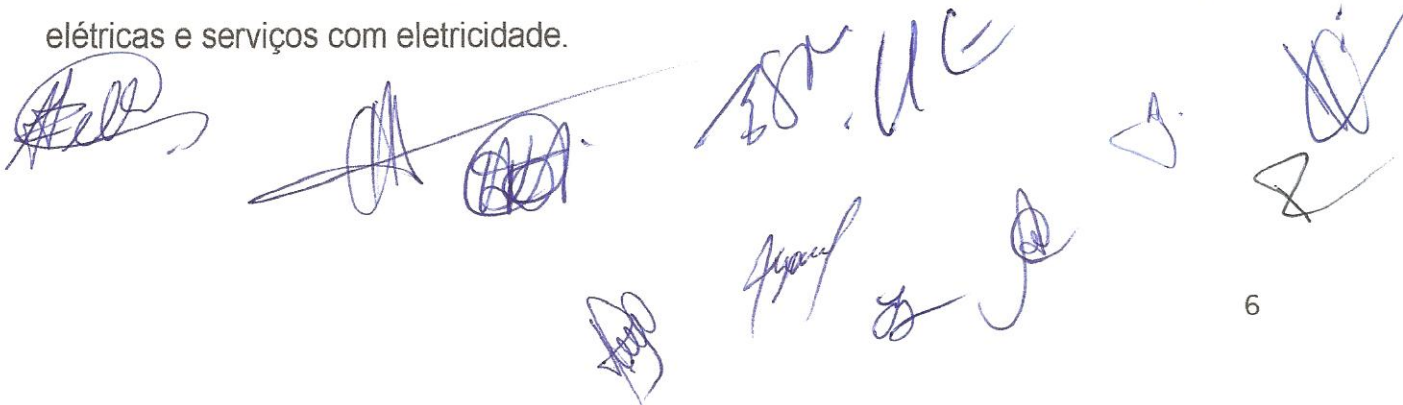
#### **CLÁUSULA 17ª – SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO**

A **CHESF** se compromete a:

- I – A implantar um Sistema Integrado de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho, abrangendo todas as áreas operacionais e administrativas da empresa. As ações desenvolvidas para tal atendimento, serão objeto de discussão na comissão paritária de Saúde e Segurança no Trabalho, prevista na cláusula 14.
- II - Apresentar aos **SINDICATOS**, através da mesma comissão paritária de Saúde e Segurança no Trabalho, prevista na Cláusula 14, as alterações, ajustes ou adequações nas políticas de Saúde e Segurança no Trabalho da **CHESF**.
- III - Investigar acidentes fatais, através de comissão a ser integrada, no mínimo, por um engenheiro de Segurança e por um representante dos **SINDICATOS**.

#### **CLÁUSULA 18ª - CUMPRIMENTO DA NR – 10**

A **CHESF** se compromete a obedecer a NR 10 de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores que, direta ou indiretamente, interajam em instalações elétricas e serviços com eletricidade.



#### **CLÁUSULA 19ª – RESPONSABILIDADE TÉCNICA**

Para todos projetos desenvolvidos pela **CHESF** serão elaborados os necessários Termo de Responsabilidade Técnica, onde se nomeará o técnico responsável por cada um dos tais projetos que deverá ser o mesmo que executar o serviço.

**Parágrafo Único.** Quando lhe for solicitado, a **CHESF** fornecerá, quando solicitado, laudos dos projetos executados anteriormente ao início da vigência deste Acordo, nomeando os seus respectivos técnicos responsáveis para viabilizar a emissão dos correspondentes Termos de Responsabilidade Técnica.

#### **CLÁUSULA 20ª – ASSISTÊNCIA AO ACIDENTADO**

A partir do início da vigência do presente Acordo Coletivo (01/05/2009), a **CHESF** garantirá condições adequadas de deslocamento para tratamento (médico ou fisioterápico) ao empregado vítima de acidente de trabalho através do fornecimento de vale-transporte, táxi, ambulância ou veículo da empresa.

**Parágrafo Único.** A **CHESF** fornecerá a medicação necessária ao tratamento do acidentado, a partir da data de seu afastamento mediante apresentação da receita médica, a qual deverá ser aprovada pelo médico do trabalho da Chesf, durante o tempo necessário ao tratamento.

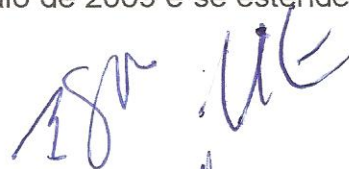
#### **CLÁUSULA 21ª – READAPTAÇÃO PROFISSIONAL**

A **CHESF** concederá, pelo prazo máximo de 60 (sessenta) meses, uma gratificação compensatória para todos os trabalhadores que sofreram readaptação funcional, nos termos da legislação previdenciária, em razão de acidente de trabalho ou doença ocupacional.

#### **CLÁUSULA 22ª – VIGÊNCIA**


A vigência das condições que as Partes formalizam por via deste Acordo Coletivo Complementar, se dará a partir de 1º de maio de 2009 e se estenderá até 30 de abril de 2010.

Recife, 03 de 12 de 2010





**Dilton da Conti Oliveira**  
Diretor-Presidente da CHESF  
CPF 018.205.404-72



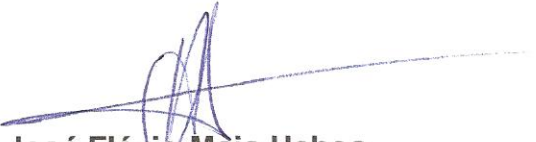
**José Pedro de Alcântara Júnior**  
Diretor Administrativo da CHESF  
CPF 085.398.554-53



**Edvaldo Gomes de Souza**  
Federação Regional dos Urbanitários do  
Nordeste - FRUNE  
CPF 069.456.864-34



**Raimundo Lucena Maciel**  
Sindicato dos Eletricitários da Bahia  
CPF 368.646.415-20



**José Flávio Maia Uchoa**  
Sindicato dos Eletricitários do Ceará  
CPF 098.523.793-72



**Amélia Fernandes Costa**

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Urbanas no Estado de Alagoas  
CPF 384.998.514-87



**Marco Antônio Alves**  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Urbanas da Paraíba  
CPF 139.152.824-72  
WILTON MAIA VELEZ  
CPF. 621.526.454-72



**José Gomes Barbosa Filho**

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Urbanas no Estado de Pernambuco  
CPF 890.302.064-20

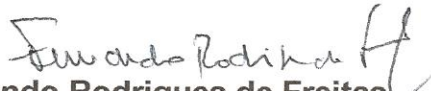


**Sérgio Alves de Souza**  
Sindicato dos Eletricitários de Sergipe  
CPF 419.261.965-20



**Francisco das Chagas Marques Ferreira**

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Urbanas do Estado do Piauí  
CPF 065.906.833-87

  
**Fernando Rodrigues de Freitas**

Sindicato dos Engenheiros no Estado de Pernambuco

CPF 018.433.544-20

  
**José Fernandes de Souza**

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica do Rio Grande do Norte

CPF 219.144.194-72

  
**Manoel Henrique de Almeida**

Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Distrib. de Energia Elétrica da Paraíba

CPF 133.270.204-00

